

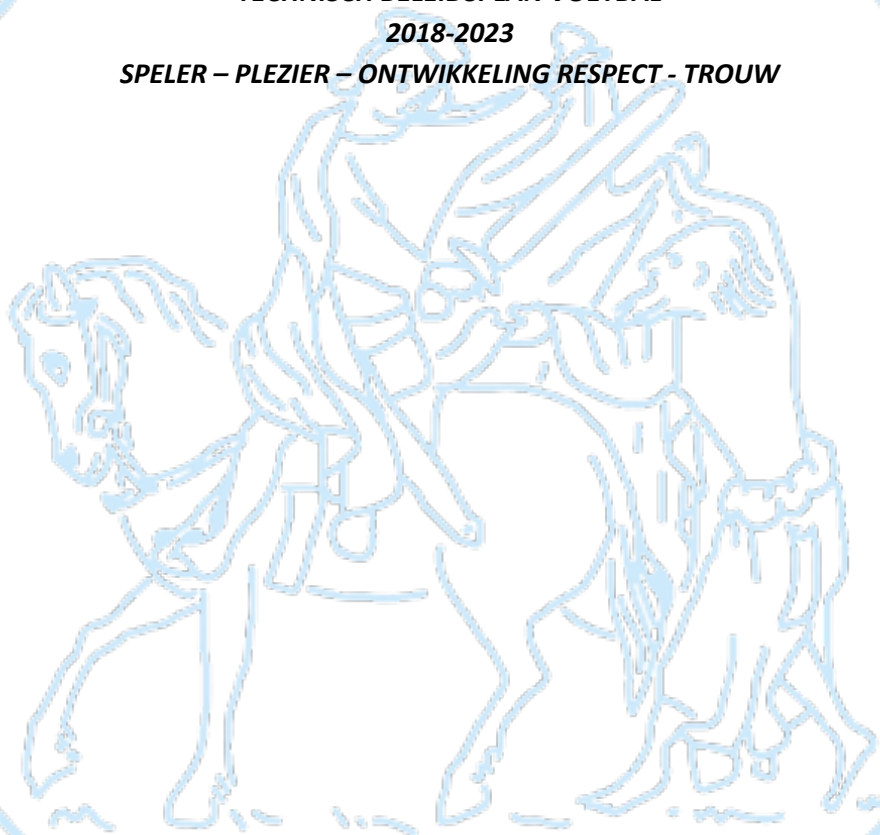
**Technisch Beleidsplan voetbal 2018-2023**

# ***SVM Maartensdijk***

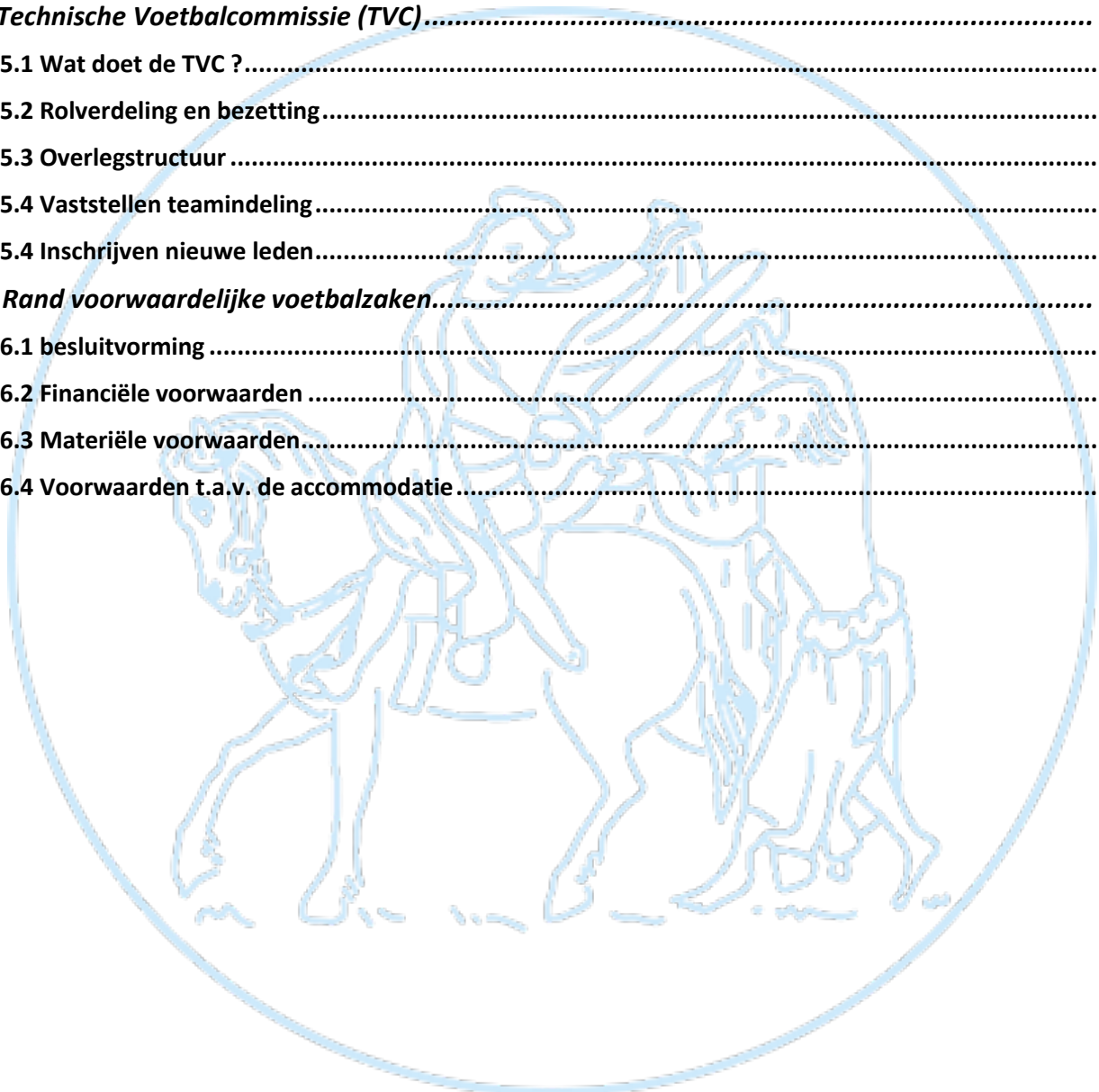
**TECHNISCH BELEIDSPLAN VOETBAL**

**2018-2023**

**SPELER – PLEZIER – ONTWIKKELING RESPECT - TROUW**



<b>1. Inleiding</b> .....	<b>3</b>
<b>2. Beleid en doel</b> .....	<b>3</b>
<b>3. Jeugd</b> .....	<b>4</b>
<b>4. Senioren</b> .....	<b>5</b>
<b>5. Technische Voetbalcommissie (TVC)</b> .....	<b>5</b>
5.1 Wat doet de TVC ?.....	5
5.2 Rolverdeling en bezetting.....	5
5.3 Overlegstructuur .....	6
5.4 Vaststellen teamindeling.....	6
5.4 Inschrijven nieuwe leden.....	6
<b>6. Rand voorwaardelijke voetbalzaken</b> .....	<b>6</b>
6.1 besluitvorming .....	6
6.2 Financiële voorwaarden .....	6
6.3 Materiële voorwaarden.....	6
6.4 Voorwaarden t.a.v. de accommodatie.....	7



## 1. Inleiding

SVM biedt haar leden uit Maartensdijk en omgeving de mogelijkheid op een plezierige manier te voetballen op prestatief of recreatief niveau. Daarbij is SVM een club van leden en van vrijwilligers. We zien dan ook graag actieve leden terug in alle geledingen: bestuur, commissies en de trainers en leiders. Een clubgedachte waar we waarde aan hechten, en waarmee we betrokkenheid willen creëren. We willen immers graag een vereniging zijn waarbij:

- \* leden zich positief verbonden voelen met elkaar;
- \* waar je met trots over kan praten en;
- \* waar je graag bij wil horen.

Naast de sportbeleving biedt SVM ook een bijdrage aan de sociale samenhang in de gemeenschap doordat teamgeest, clubbinding, normen en waarden, respectvol gedrag, omgaan met regels, e.d. belangrijke aspecten zijn binnen SVM.

## 2. Beleid en doel

In dit technisch beleidsplan zijn de voetbaltechnische gedachten opgenomen waarmee SVM voor de jaren 2018-2023 haar beleid wil vormgeven. Het doel van het technisch beleidsplan is: Vanuit voetbaltechnische invalshoek vorm te geven aan de centrale thema's in het beleid:

**“speler – plezier – ontwikkeling – respect – trouw”.**

De 5 kernuitgangspunten die SVM hanteert zijn samengevat met de afkorting S.P.O.R.T., en dienen als basis voor onze technische beleidskeuzes:

1. **Speler:** de ontwikkeling van de speler staat centraal bij SVM.
2. **Plezier:** SVM wil dat ieder lid de kans heeft op zijn/haar eigen manier met veel plezier de voetbalsport te beleven.
3. **Ontwikkeling:** SVM zet zich maximaal in om passende begeleiding, trainingen, wedstrijden en andere activiteiten te verzorgen c.q. te organiseren, waarin spelers zich naar eigen wens, mogelijkheden en ambitie kunnen ontwikkelen.
4. **Respect:** ieder lid, ongeacht geslacht, nationaliteit, ras, geartheid, religie, talent of ambitie moet zich een volwaardig SVM lid kunnen voelen.
5. **Trouw:** SVM streeft ernaar actieve, trouwe leden te ontwikkelen, die zich verbonden voelen aan SVM, en een rol kunnen spelen in de club, als actieve voetballer, kaderlid, scheidsrechter, begeleider of in andere vrijwilligersfuncties.

Het uitgangspunt is dat alle leden even belangrijk zijn voor SVM en dat een ieder zich bij de club thuis moeten voelen. In het beleid wordt rekening gehouden met de verschillende doelgroepen en zal – waar zinvol - onderscheid gemaakt worden op basis van leeftijd (jeugd/senioren) en sportieve wensen (recreatief/prestatief).

### 3. Jeugd

De doelstelling van de jeugdvoetbalafdeling is dat iedere speler of speelster op eigen niveau voetbal kan spelen bij onze vereniging. Dit houdt in dat zowel een getalenteerde als minder getalenteerde voetballer een plaats moet krijgen binnen een team wat het beste bij hem of haar past.

Voetbal is het leukst als voetballers zich kunnen ontwikkelen en als zij merken dat ze steeds iets beter worden. Jeugdspelers ontwikkelen zich het beste als zij met jeugdvoetballers spelen die min of meer van gelijk niveau en gelijke leeftijd zijn. Het is niet goed voor het zelfvertrouwen als iemand duidelijk minder goed is dan zijn of haar mede- en tegenspelers. Dit staat ook een goede ontwikkeling in de weg. Andersom is het ook niet goed voor de ontwikkeling van een jeugdspeler/ster als deze duidelijk met kop en schouders boven de rest van het team uitsteekt. Ook het teamverband speelt een belangrijke rol bij het met plezier voetballen van jeugdspelers. Er zal dus een vorm van selectie moeten worden toegepast bij de indeling van teams.

Voor aanvang van de competitie worden de teams door de TVC, na persoonlijke gesprekken met trainers en leiders, samengesteld. Bij dit samenstellen spelen aantallen per leeftijdscategorie, leeftijd, voetbalvaardigheden (techniek, inzicht en coachbaarheid) en sociaal-emotionele ontwikkeling een belangrijke rol. De samenstelling van de jeugdteams wordt eenmaal per seizoen vastgesteld, aan het begin van het seizoen.

Bij het indelen wordt getracht elke speler of speelster, indien sociaal-emotionele en lichamelijke eigenschappen dit toelaten, in de eigen leeftijdscategorie te laten spelen. Het kan echter voorkomen dat het vanwege sociaal-emotionele en lichamelijke eigenschappen voor de ontwikkeling juist beter is om in een andere leeftijdscategorie te spelen dan op basis van de leeftijd van toepassing zou zijn. In beide gevallen neemt de TVC contact op met de ouders of verzorgers van het jeugdlid.

SVM is een kleine vereniging waardoor het kan voorkomen dat het aantal ingeschreven spelers van een bepaalde leeftijdscategorie niet toelaat dat deze teams volledig kunnen worden ingedeeld naar niveau en leeftijd (1e en 2e jaar). Uitgangspunten bij het indelen zijn:

1. De spelers worden op basis van leeftijd ingedeeld;
2. Een evenredig aantal spelers per team, gestreefd wordt naar tenminste 3 wisselers per team;
3. Het kan bij uitzondering voorkomen dat het voor de ontwikkeling van de jonge voetballer beter is om in een hogere of lagere leeftijdscategorie te (blijven) spelen dan op basis van leeftijd van toepassing zou zijn maar dit gebeurt uitsluitend op initiatief van de TVC. Zij gaat niet in op voorstellen van ouders of verzorgers om hun kind op een ander niveau te laten spelen dan dat zij in het belang van de (voetbaltechnische) ontwikkeling van de speler of speelster wenselijk acht;
4. Elke voetballer wordt zoveel als mogelijk ingedeeld op het eigen niveau, zodat deze voldoende geprikkeld en uitgedaagd wordt en zich zodoende verder kan ontwikkelen;

Er wordt (zeker in de jongste leeftijdscategorieën) niet specifiek gekeken naar posities in een team. Dit omdat de jonge voetballer vanuit opleidingsoogpunt juist op meerdere posities moet leren spelen om zo uiteindelijk naar de juiste positie toe te groeien. De doelstelling van SVM blijft altijd dat alle spelers binnen een team evenveel aan voetballen toekomen, ongeacht hun kwaliteiten en wisselbeleid (uitzonderingen daarop zijn blessures en regelmatige afmeldingen).

Voorafgaand aan de start van het seizoen wordt het trainingsschema voor de hele vereniging opgesteld. Uitgangspunt voor de jeugd is dat leeftijdsgroepen zoveel mogelijk samen trainen, d.w.z. zelfde dagen en tijden.

#### **4.Senioren**

##### Prestatieve seniorenteams (selectie)

Het 1e en 2e senioren elftal is selectieteam van SVM. De selectieteams trainen minimaal 2x per week.

Prestatie doelstellingen voor de selectie zijn:

- 1e elftal: Stabiele 3e klasse en
- 2e elftal: Stabiele reserve 3e klasse

De samenstelling van de selectie wordt in overleg met de trainers, leiders en betrokken spelers door de TVC vastgesteld.

Uitgangspunt bij de teamindeling is dat de selectie maximaal uit 36 spelers bestaat.

##### Recreatieve seniorenteams

De overige senioren elftallen worden aangemerkt als recreatieve teams. De samenstelling wordt in overleg met de trainers, leiders en betrokken spelers door de TVC vastgesteld.

Uitgangspunt bij de teamindeling is dat de recreatieve seniorenelftallen tenminste 14 spelers bestaan.

Deze teams trainen minimaal 1x per week en daarvoor zullen de tijden en locatie ook gepubliceerd worden op de site van SVM.

#### **5.Technische Voetbalcommissie (TVC)**

##### **5.1 Wat doet de TVC ?**

De Technische Voetbalcommissie is verantwoordelijk voor het opstellen, uitvoeren, monitoren en aanscherpen van het Technisch Beleidsplan:

- Formuleren van jaarlijkse doelstellingen en activiteiten;
- Aanstellen trainers; wanneer het betaalde trainers betreft, draagt de commissie voor aan bestuur;
- Trainers en coaches faciliteren op voetbaltechnisch gebied;
- Vaststellen indeling teams;
- Evalueren en bijsturen trainers en coaches;
- Zorgen voor juiste informatievoorziening;
- Periodiek vergaderen met TVC.
- Contacten tussen de trainer/coach/leider en de spelers en ouders/verzorgers goed faciliteren met bijeenkomsten, nieuwsbrieven, website, clubblad.
- Zowel naar leiders, trainers en spelers en ouders communiceren over teamsamenstellingen.

##### **5.2 Rolverdeling en bezetting**

De Technische Voetbalcommissie (TVC) bestaat uit 5 leden en de taken hieronder vermeld zijn over deze leden verdeelt. Hierbij draagt het bestuurslid Voetbalzaken de eindverantwoordelijkheid. De bezetting en taakverdeling van de TVC ziet er als volgt uit:

Bestuurslid Voetbalzaken	: Evert Boshuis
Technisch Coördinator Selectie	: Remco van den Brink
Technisch Coördinator SVM 3-5	: Rob Scherrenberg
Technisch Coördinator Jeugd JO17-19	: Ed Buitenhek
Technisch Coördinator Jeugd JO14-15	: Michel van de Goede
Technisch Coördinator Jeugd JO11-JO/MO13	: Rick Lith
Technisch Coördinator Jeugd Kab.-JO10	: Pascal van Elst

De primaire taak van de TVC is het maken, uitvoeren en bewaken van het voetbaltechnische beleid.

### **5.3 Overlegstructuur**

De TVC komt meerdere keren per jaar bij elkaar:

- Augustus: voorbereiding van het seizoen
- Oktober: voortgang
- December/Januari: voortgang en voorbereiding teamindelingen
- Maart: tussenstand teamindelingen
- Mei/Juni: afronding seizoen

### **5.4 Vaststellen teamindeling**

De TVC zal uiterlijk 1 mei de teamindeling vaststellen zodat deze uiterlijk 31 mei met leiders en trainers besproken kunnen worden voordat deze indeling hierna gepubliceerd kan worden door de TVC.

Het indelen van de teams zal met grote zorg geschieden en altijd in goed overleg tussen de TVC en de betreffende trainer/coaches. Indien men het onderling niet eens is over de indeling neemt het Bestuurslid Voetbalzaken in overleg met de betreffende TVC-lid de eindbeslissing.

### **5.5 Inschrijven nieuwe leden**

Aanmelden van een nieuw lid moet in principe vóór 31 mei van elk jaar gebeuren, omdat voor die datum de overschrijving van een andere vereniging (indien nodig) naar SVM via de KNVB, geregeld moet zijn. Meld een speler zich voor het eerst aan bij onze vereniging, dan kan dat op elk gewenst moment via de ledenadministratie. Afhankelijk van de speel- en trainingsmogelijkheden worden de spelers dan ingedeeld. Deze indeling zal altijd door de TVC gebeuren in overleg met de coördinator van de desbetreffende leeftijdscategorie. Wanneer de aspirant lid kennis wil maken met de voetbalsport of onze vereniging dan is dat altijd mogelijk om op vrijwillige basis een aantal keren mee te trainen, hierna kan dan gekeken worden in overleg met de TVC of de speler kan mee doen bij een team.

## **6. Randvoorwaardelijke voetbalzaken**

### **6.1 besluitvorming**

De TVC kan voorstellen uitwerken om de speel- en trainingsfaciliteiten te verbeteren. Deze voorstellen worden ter besluitvorming aan het bestuur van SVM voorgelegd

### **6.2 Financiële voorwaarden**

Om de speel- en trainingsfaciliteiten te bekostigen reserveert de vereniging middelen voor:

- opleiden van een SVM-eigen technische staf en overig kader;
- goed werkklimaat onder meer door representatieve kleding;
- goede medische verzorging;
- gedegen specialisatie programma's (o.a. keeperstraining, techniektraining).

### **6.3 Materiële voorwaarden**

De benodigde materialen worden door SVM beschikbaar gesteld. Denk hierbij aan ballen, hesjes, verplaatsbare doeltjes en hoedjes/pionnen en dergelijke ander materialen.

#### **6.4 Voorwaarden t.a.v. de accommodatie**

Hierbij moet worden gedacht aan:

- de trainingsvelden die nodig zijn voor alle opleidingsactiviteiten dienen constant in een goede conditie te verkeren om zo optimaal mogelijk te kunnen werken gedurende het voetbalseizoen;
- aanwezig zijn van voldoende trainingsruimte;
- gebruik van kleedkamers per team en leeftijdscategorie( welke na gebruik schoon moeten worden opgeleverd en hiervoor is de leider/trainer verantwoordelijk voor);
- gebruik van faciliteiten voor trainers/coaches ten behoeve van hun eigen persoonlijke ontwikkeling;
- bespreekruimte voor teambesprekingen, wedstrijdbesprekingen en gesprekken met ouders & spelers.
- beleid ten aanzien van de volgende punten;
  - zwerfafval
  - rookbeleid