

SVM Maartensdijk

TECHNISCH BELEIDSPLAN AFDELING VOETBAL

2018-2023

SPELER – PLEZIER – ONTWIKKELING RESPECT - TROUW

Technisch Beleidsplan afdeling voetbal 2018-2023

Inhoudsopgave	Pagina
1. Inleiding	2
1.1. Beleid en doel	2
1.2. Doelgroepen	3
1.3. Naamgeving en indeling leeftijdscategorieën	4
2. Organisatiestructuur Technische Commissie	5
2.1. Technische Commissie (TC)	5
2.2. Rollen Technische Commissie	6
2.3. Toelichting Scouting Commissie	7
2.4. Overlegstructuur	7
3. Doelstellingen TC	8
3.1. Algemeen	8
3.2. Speler	8
3.3. Plezier	9
3.4. Ontwikkeling	9
4. Doelgroepen	10
4.1. Senioren	10
4.2. Jeugd	11
4.3. Selecteren teams	11
4.4. Nieuwe leden	12
5. Rand voorwaardelijke voetbalzaken	12
5.1. Financiële voorwaarden	12
5.2. Materiële voorwaarden	12
5.3. Voorwaarden t.a.v. de accommodatie	13
5.4. Overige voorwaarden	13
 Bijlage 1: Opleidingseisen Technische Staf	 14

1. Inleiding

SVM biedt haar leden uit Maartensdijk en omgeving de mogelijkheid op een plezierige manier te voetballen op prestatief of recreatief niveau. Daarbij is SVM een club van leden en van vrijwilligers. We zien dan ook graag actieve leden terug in alle geledingen: bestuur, commissies en het grootste deel van de trainers en leiders. Een clubgedachte waar we waarde aan hechten, en waarmee we in toenemende mate betrokkenheid willen creëren. We willen immers graag een vereniging zijn waarbij leden zich:

- * positief verbonden voelen met elkaar;
- * waar je met trots over kan praten en;
- * waar je graag bij wil horen.

Naast de sportbeleving biedt SVM ook een bijdrage aan de sociale samenhang in de gemeenschap doordat teamgeest, clubbinding, normen en waarden, respectvol gedrag, omgaan met regels, e.d. belangrijke aspecten zijn binnen SVM.

1.1 Beleid en doel

In dit technisch beleidsplan zijn de voetbaltechnische gedachten opgenomen waarmee SVM voor de jaren 2018-2023 haar beleid wil vormgeven. Het doel van het technisch beleidsplan is: Vanuit voetbaltechnische invalshoek vorm te geven aan de centrale thema's in het beleid:

“speler – plezier – ontwikkeling – respect – trouw”.

Samenvattend, de 5 kernuitgangspunten die SVM hanteert, samengevat met de afkorting S.P.O.R.T., en die dienen bij het vormgeven van onze technische beleidskeuzes, betreffen:

1. **Speler:** de ontwikkeling van de speler staat centraal bij SVM.
2. **Plezier:** SVM wil dat ieder lid de kans heeft op zijn/haar eigen manier met veel plezier de voetbalsport te beleven.
3. **Ontwikkeling:** SVM zet zich maximaal in om passende begeleiding, trainingen, wedstrijden en andere activiteiten te verzorgen c.q. te organiseren, waarin spelers zich naar eigen wens, mogelijkheden en ambitie kunnen ontwikkelen.
4. **Respect:** ieder lid, ongeacht geslacht, nationaliteit, ras, geardeid, religie, talent of ambitie moet zich een volwaardig SVM lid kunnen voelen.
5. **Trouw:** SVM streeft ernaar actieve, trouwe leden te ontwikkelen, die zich verbonden voelen aan SVM, en een rol kunnen spelen in de club, als actieve voetballer, kaderlid, scheidsrechter, begeleider of in andere vrijwilligersfuncties.

1.2 Doelgroepen

Het uitgangspunt is dat alle doelgroepen even belangrijk zijn voor SVM en dat een ieder zich bij de club thuis moeten voelen. In de praktijk – en dus ook in het beleid – betekent dit dat dit op onderwerpen anders ingevuld kan zijn per doelgroep.

Door de pluriformiteit aan leden (senioren, junioren, pupillen, 4x4 en trainingsgroep, prestatief en recreatief) hebben deze begrippen verschillende betekenis binnen de club. In het beleid wordt daarom rekening gehouden met deze verschillende doelgroepen en zal – waar zinvol - onderscheid gemaakt worden op basis van leeftijd (jeugd/senioren) en sportieve wensen (recreatief/prestatief), zoals in het schema aangegeven.

Voor het realiseren van de voetbalambities is de samenhang en samenwerking binnen SVM dus van groot belang. SVM wil graag goede trainingen voor al haar leden verzorgen. Om de kwaliteit van de trainingen te waarborgen en bestaande leden te stimuleren training te geven hebben we voorbeeldtrainers en opleiders nodig. Recreatieve teams dienen hiervan te profiteren, zodat ook zij een goede trainingsbasis krijgen en met plezier het maximale uit zichzelf kunnen halen. In dit klimaat kunnen we ervaren en talentvolle trainers, leiders en coaches inzetten. Zij willen graag in zo'n omgeving werken. Voor recreatie is dus prestatie nodig. Voor het op peil houden van onze prestatieve teams hebben we een goede basis nodig van voetballers die met plezier hun talent aanspreken, goede training hebben genoten en die prestatief kunnen en willen voetballen. Deze spelers vormen de basis voor de invulling van de prestatieve teams. Voor prestatie is dus recreatie nodig.

De pluriformiteit heeft ook tot gevolg dat leden en andere belanghebbenden andere (informatie-)behoeften hebben en anders betrokken zijn bij de club. Goede, doelgroep gerichte communicatie is en moet dan ook een speerpunt zijn in het clubbeleid van de komende jaren.

1.3 Naamgeving en indeling leeftijdscategorieën

Bij de start van het seizoen 2016-2017 is de naamgeving van de jeugd leeftijdscategorieën gewijzigd. De naamgeving van F/E/D-pupillen en C/B/A-junioren is gewijzigd in een zogenaamde "OnderX"-naamgeving. Ook zijn de spelvormen aangepast en zullen deze in het seizoen 2018-2019 voor de JO11 & JO12 nog verder worden aangepast.

Hieronder staat een van/naar tabel: <i>Van</i>	<i>Naar</i>	<i>Opmerkingen</i>
A-junioren	Onder-19 (2e jaars) Onder-18 (1e jaars)	Wanneer een team uit 1e en 2e jaars bestaat binnen deze categorie, dan indelen in KNVB competitie als O19-x team.
B-junioren	Onder-17 (2e jaars) Onder-16 (1e jaars)	Wanneer een team uit 1e en 2e jaars bestaat binnen deze categorie, dan indelen in KNVB competitie als O17-x team.
C-junioren	Onder-15 (2e jaars) Onder-14 (1e jaars)	Wanneer een team uit 1e en 2e jaars bestaat binnen deze categorie, dan indelen in KNVB competitie als O15-team.
D-pupillen	Onder-13 (2e jaars) Onder-12 (1e jaars)	Wanneer een team uit 1e en 2e jaars bestaat binnen deze categorie, dan indelen in KNVB competitie als O13-team.
E--pupillen	Onder-11 (2e jaars) Onder-10 (1e jaars)	Wanneer een team uit 1e en 2e jaars bestaat binnen deze categorie, dan indelen in KNVB competitie als O11-team.
F-pupillen	Onder-9 (2e jaars) Onder-8 (1e jaars)	Wanneer een team uit 1e en 2e jaars bestaat binnen deze categorie, dan indelen in KNVB competitie als O9-team.

Bij SVM geldt in het seizoen 2018-2019 het uitgangspunt dat het 1e team per Onder-X leeftijdscategorie als selectieteam wordt gezien, mits het niveau van het team als selectiewaardig wordt beoordeeld. Deze beoordeling wordt gedaan door de TC in overleg met de algemeen jeugdcoördinatoren.

De samenstelling van de O19-1, O17-1, O15-1, O13-1, O11-1 en O9-1 bestaat uit de beste spelers uit de genoemde leeftijdscategorie en de direct daaronder gelegen leeftijdscategorie.

De samenstelling van de O18-1, O16-1, O14-1, O12-1, O10-1 en O8-1 bestaat uit spelers uit de genoemde leeftijdscategorie en één of enkele talentvolle spelers uit de direct daaronder gelegen leeftijdscategorie, maar geen spelers uit de direct daarboven gelegen leeftijdscategorie. Dit zorgt voor indeling in de KNVB competitie in de eigen leeftijdscategorie (1e jaars).

De doelstelling van SVM blijft altijd dat alle spelers binnen een team evenveel aan voetballen toekomen, ongeacht hun kwaliteiten en wisselbeleid (uitzonderingen daarop zijn blessures en regelmatige afmeldingen).

2 Organisatiestructuur Technische Commissie

Bij de uitgangspunten voor het technisch beleid staat vermeld dat SVM alle doelgroepen tot recht wil laten komen bij het maken en uitvoeren van beleid. Ook zijn de financiën, vrijwilligerscoördinatie en goede communicatie (transparant en duidelijk) speerpunten voor deze beleidsperiode.

Het huidige dagelijks voetbalbestuur ziet er als volgt uit, met hierin in blauw weergegeven de Technische Commissie:

Hoofd technische zaken	: Wout van Dronkelaar
Technisch Coördinator Jeugd	: Marco Willemse
Technisch Coördinator Senioren	: Bonnie Steenman
Technisch Coördinator Jeugd	: Remco van den Brink
Technisch Coördinator Jeugd	: Jacques Kalverda

2.1 Technische Commissie (TC)

De Technische Commissie (TC) bestaat uit 5 leden en de taken hieronder vermeld zijn over deze leden verdeelt. Hierbij draagt het Hoofd TC de eindverantwoordelijkheid richting trainers en bestuur en geeft leiding aan de overige TC leden. De Technische Commissie is verantwoordelijk voor het opstellen, uitvoeren, monitoren en aanscherpen van het Technisch Beleidsplan:

- Formuleren van jaarlijkse doelstellingen en activiteiten;
- Aanstellen van trainers; wanneer het betaalde trainers betreft, draagt de commissie voor aan het bestuur Voetbal;
- Trainers en coaches faciliteren op voetbaltechnisch gebied;
- Vaststellen indeling teams;
- Evalueren en bijsturen trainers en coaches;
- Zorgen voor juiste informatievoorziening;
- Periodiek vergaderen met TC.

2.2 Rollen Technische Commissie

Deze TC-leden hebben bij voorkeur geen belangen bij spelende leden. De primaire taak van de TC is het maken, uitvoeren en bewaken van het voetbaltechnische beleid van SVM.

Hoofd TC:

- Gezamenlijk met TC opstellen van het Technisch Beleidsplan;
- Eindverantwoordelijk voor het uitvoeren en monitoren van het Technisch Beleidsplan;
- Legt verantwoording af aan de Voorzitter Voetbal;
- Regelmatig aanwezig zijn bij trainingen en wedstrijden;
- Schakel tussen Bestuur Voetbal en technische uitvoering (TC);
- Zit de vergaderingen TC voor.

Secretaris:

- Ondersteunen in opstellen, uitvoeren, monitoren en evalueren Beleidsplan (TC);
- Zorgen voor juiste informatievoorziening rondom Technische zaken;
- Regelmatig aanwezig zijn bij trainersbijeenkomsten, evaluaties en scoutingcommissie;
- Organiseren en deelnemen vergaderingen TC.

Technisch Coördinator Jeugd:

- Verantwoordelijk voor voetbaltechnische ondersteuning en ontwikkeling Jeugd conform beleid;
- Begeleiden en ondersteunen jeugdtrainers;
- Legt verantwoording af aan de Voorzitter TC;
- Schakel tussen TC en Jeugdtrainers;
- Deelname periodiek overleg TC.

Technisch Coördinator Senioren:

- Verantwoordelijk voor voetbaltechnische ondersteuning en ontwikkeling Senioren conform beleid;
- Schakel tussen TC en Trainers;
- Begeleiden en ondersteunen van trainers;
- Legt verantwoording af aan de Voorzitter TC;
- Deelname periodiek overleg TC.

Coördinator Scouting & Monitoring:

- Verantwoordelijk voor Scouting en Monitoring conform beleid;
Technisch Beleidsplan afdeling voetbal 2018-2023
- Indelen van teams in samenwerking met algemeen jeugd coördinatoren en de TC;
- Evalueren van trainers/coaches;
- Bewaken uitvoering technisch beleidsplan tijdens trainingen en wedstrijden;
- Legt verantwoording af aan de Voorzitter TC;
- Aansturen van de Scoutingcommissie;
- Bezoeken van trainingen en wedstrijden;
- Deelname periodiek overleg TC.

Scouting Commissie:

- Ondersteunen Coördinator Scouting & Monitoring (TC);
- Evalueren van spelers;
- Bewaken uitvoering technisch beleidsplan tijdens trainingen en wedstrijden;
- Voorstel indeling van teams in samenwerking met algemeen jeugd coördinatoren;
- Tussentijds bezoeken van trainingen en wedstrijden;
- Deelname periodiek overleg Scouting.

De trainer/coach is en blijft mede verantwoordelijk voor de ontwikkeling van de jeugdspeler en dient elke speler als zodanig te begeleiden.

2.3 Toelichting Scouting Commissie

Elk seizoen is het samenstellen van de nieuwe (selectie-)teams een chaotisch proces dat leidt tot veel discussie. Dit komt onder andere dat er lopende het seizoen geen goed beeld is gevormd van spelers, spelers die zich boven verwachting hebben ontwikkeld niet in beeld zijn, en vaak ad-hoc beslissingen worden genomen op basis van één of enkele (selectie-) trainingen of (selectie-)wedstrijden.

Het doel van de Scouting Commissie is om gedurende het seizoen informatie te verzamelen over de ontwikkeling van spelers. Hierdoor wordt er een beter beeld gevormd van spelers, kan er gedurende het seizoen beter aansluiting worden gezocht bij de ontwikkeling van spelers en zal de team samenstelling en het selectieproces voor het nieuwe seizoen objectiever verlopen.

De Scouting Commissie bekijkt gedurende het hele seizoen meerdere wedstrijden en trainingen van alle jeugdteams. Wanneer een speler beneden of boven zijn niveau speelt, dan wordt dat in de TC besproken en kan de betreffende speler eventueel al gedurende het seizoen meetrainen of de overstap maken naar een hoger of lager team.

Daarnaast zorgt dit er voor dat bij de teamsamenstelling en het selectieproces spelers beter kunnen worden ingedeeld op hun eigen niveau, en spelers eerder en beter in beeld zijn.

Een ander doel van de Scouting Commissie is dat deze bij het bekijken van de wedstrijden en trainingen ook monitoren of het technisch beleidsplan wordt toegepast door de leiders/trainers. Zo zal er onder andere worden gelet op positief coachen, gelijk aantal speelminuten, wisselbeleid, enz. Wanneer er wordt geconstateerd dat het technisch beleidsplan niet (goed) wordt toegepast, dan gaan de Coördinatoren Scouting & Monitoring met de begeleiding van het betreffende team en de hoofd TC in gesprek en zullen er afspraken worden gemaakt over de uitvoering van het technisch beleidsplan in relatie tot het betreffende team.

2.4 Overlegstructuur

De TC komt meerdere keren per jaar bij elkaar:

- Augustus: voorbereiding van het seizoen
- Oktober: voortgang
- December/Januari: voortgang en voorbereiding teamindelingen
- Maart: tussenstand teamindelingen
- Mei/Juni: afronding seizoen

Het Hoofd TC zal trachten, in overleg met de scoutingscommissie en overige TC leden, om uiterlijk 1 mei over de teamindeling van de nieuwe selectieteams en de overige teams indeling te geven zodat deze uiterlijk 31 mei met leiders en trainers besproken kunnen worden voordat deze indeling hierna gepubliceerd kan worden door de TC.

3 Doelstellingen TC

In dit hoofdstuk zijn de doelstellingen weergegeven van de Technische Commissie Voetbal, afgeleid van het doel van de TC.

3.1 Algemeen

- Contacten tussen de trainer/coach/leider en de spelers en ouders/verzorgers goed faciliteren met bijeenkomsten, nieuwsbrieven, website, clubblad.
- Zowel naar spelers en ouders toe zal er gecommuniceerd worden over de selectieprocedures en teamsamenstellingen.

3.2 Speler

Het voorstellen van de individuele ontplooiing in de jeugd betekent dat er, bij gebleken kwaliteiten, een maximale doorstroming tussen de leeftijdsgroepen en van de jeugd naar de seniorenselectie moet kunnen plaatsvinden. Zij leren zo onder maximale weerstand te spelen en te trainen. Dit gebeurt niet alleen door afspraken over het meetrainen bij hogere leeftijdsgroepen en het meespelen in oefenwedstrijden, maar ook door het definitief doorstromen naar het eerste team in een hogere leeftijdsgroep, c.q. het streven vroegtijdig door te stromen naar het 1e.

De besluitvorming over doorstroming kan op diverse momenten tijdens het seizoen plaatsvinden en vereist goed overleg tussen de betrokkenen (ook de ouders/verzorgers). Elke vroegtijdige doorstroming wordt eerst besproken binnen de TC alvorens een speler en/of zijn ouders benaderd wordt. De TC heeft hierin een beslissende stem, maar zal dit uiteraard altijd in goed overleg doen met alle betrokken partijen.

Naast het (vroegtijdig) doorstromen is het van belang dat bij vakantie, blessures of ziekte alle teams aanvulling krijgen. Hiervoor worden in principe altijd de betere spelers beschikbaar gesteld uit de schaduwgroepen. Als eerste dient de betreffende trainer/coach een beroep te doen op spelers binnen de eigen leeftijdscategorie. De voorkeur van de selectietrainer van de betreffende leeftijdscategorie wordt in principe gehonoreerd. Eén van de doelen is het opleiden voor het hoger spelende team. Om deze reden dient het “lenen” aan de hand van de benodigde positie te geschieden en op toerbeurt, zodat niet telkens dezelfde spelers opgeëist worden. Indien het binnen de leeftijdscategorie niet mogelijk blijkt te zijn zal de TC kunnen beslissen een beroep te mogen doen op een leeftijdscategorie lager.

Van spelers wordt verwacht dat zij leren om op meerdere posities te spelen. Vanaf de pupillen (O8 t/m O13) wordt dit bewust geoefend in trainingen en wedstrijden en onderlinge trainingspartijen tijdens de trainingen. Vanaf de O14-junioren worden posities steeds “vaster”, met als gevolg dat we vanaf de junioren “specialisten” kunnen gaan ontwikkelen.

Iedere leeftijdsgroep vult binnen de kaders en richtlijnen van SVM beleid in ten aanzien van gedrag, de aan- en afwezigheid en het afmelden. Bij de selectieteams wordt van alle geselecteerde spelers

geëist dat ze aan alle trainingen, wedstrijden en overige activiteiten deelnemen. Een speler moet de mogelijkheid krijgen een gemiste training op een andere dag/tijdstip bij een ander team in te halen. De selectietrainers en teambegeleiders behoren ervoor te zorgen dat vooraf duidelijk is hoe hiermee wordt omgegaan. **(Let wel: schoolverplichtingen gaan altijd voor!)**

Doelstellingen:

- Verbeteren van de basiskwaliteiten van jeugdspelers;
- Verbeteren van de reeds opgebouwde kwaliteiten van alle spelers;
- Ontwikkeling van de spelers gaat boven het wedstrijdresultaat;
- Vergroten doorstroming van spelers van niet-selectieteams om op termijn door te groeien naar selectieniveau;
- Borgen continuïteit teams in de training en wedstrijden (spelers lenen/aan- en afwezigheid);
- Verkleinen van het verschil in niveau bij de overstap van de ene leeftijdscategorie naar een andere leeftijdscategorie (pupillen > junioren > senioren).

3.3 Plezier

Bij voetbal hoort plezier. Plezier en opleiden kunnen prima hand in hand gaan. Met een positieve spelopvatting wordt in dit verband bedoeld dat we in de jeugdopleiding uitgaan van attractief voetbal en een positieve benadering tijdens wedstrijden en trainingen. In onze optiek bevordert dit een goede en tijdige doorstroming en komt het tevens de sportieve en sociale opvoeding van de jeugdspelers ten goede.

Bij het opstellen van spelers is het beleid dat elke speler het recht heeft om te spelen en dat het wissel staan via een evenwichtig roulatiesysteem moet gebeuren. Iedere speler heeft per wedstrijd recht op ongeveer evenveel speelminuten, ongeacht of men een "eigen" speler is of "geleend" is van een lager/hoger team. Dit geldt vanaf de pupillen tot en met de O19-1, dat ons hoogste opleidingsteam is.

Doelstellingen:

- Alle spelers dienen binnen een team evenveel aan voetballen toe te komen, ongeacht hun kwaliteiten, wisselbeleid (uitzonderingen daarop zijn blessures en regelmatige afmeldingen).
- Positieve benadering tijdens wedstrijden en trainingen.

3.4 Ontwikkeling

Tot de ontwikkeling van de selectiespelers behoort ook dat zij leren spelen in systemen. Uitgangspunten zijn b.v. het 4-4-2 / 4-3-3 en 3-4-3 systeem. Dit is ter vrije invulling van de betreffende trainer/coach en wordt mede bepaald aan de hand van het beschikbare spelersmateriaal. Vanaf de vroege jeugd gaan de spelers kennis maken met de taken per positie. Het meetraineren van spelers bij de naastgelegen hogere leeftijdsgroep ondersteunt ook de ontwikkeling van talentvolle spelers. De besluitvorming over meetraineren in teamtrainingen vindt plaats in samenhang met het doorstromen. Daarnaast trainen de selectiespelers van een

leeftijdsgroep, die het volgende seizoen overgaan naar de naastgelegen hogere leeftijdsgroep, na de winterperiode regelmatig mee met de selectie van die hogere leeftijdsgroep.

Voorafgaand aan de start van het seizoen wordt het trainingsschema voor de hele vereniging opgesteld. Uitgangspunt moet zijn dat leeftijdsgroepen zoveel mogelijk samen trainen, d.w.z. zelfde dagen en tijden.

Doelstellingen:

- Leren spelen in systemen: Spelers op meerdere posities en in meerdere spelsystemen (op een groot veld b.v. 4-4-2 / 4-3-3 / 3-4-3) zich laten ontwikkelen (ook binnen een seizoen).
- Verkleinen van het verschil in niveau bij de overstap van de ene leeftijdscategorie naar een andere leeftijdscategorie (pupillen > junioren > senioren):
- Het meetrainen van spelers bij de naastgelegen hogere leeftijdsgroep: Dit door b.v. het laten meetrainen met een hogere categorie en het spelen van onderlinge wedstrijden.
- Gezamenlijke trainingen ondergrens selectie + bovengrens recreatie?
- Talentvolle spelers bij hogere elftallen laten "proeven" (trainen/meespelen in oefenwedstrijden) zodanig dat dit ook door de trainers/leiders gestimuleerd wordt.
- Trainingsactiviteiten gericht op de individuele ontwikkeling van een speler. De spelers centraal stellen in de ontwikkeling en niet de teams.:
- Loopscholing/coördinatie/lenigheid/kracht gaat een vast onderdeel uitmaken van de trainingen.
- Keepersopleiding & de daaraan gekoppelde training maakt vast onderdeel uit van de trainingen.
- Begeleiding trainers en coaches met ondersteunende trainersavonden en trainingsstof.

Aansturen (selectie-)trainers:

- Samenwerking/overleg tussen de (selectie-)trainers en de overige trainers binnen dezelfde leeftijdscategorie.
- De (selectie-)trainers worden functioneel en operationeel aangestuurd door de TC. Twee keer per jaar (december en april) zal er in het bijzijn van minimaal één bestuurslid met iedere selectietrainer een evaluatiegesprek plaatsvinden.
- Regelmatig een Masterclass training van de hoofdtrainer voor alle (selectie-)trainers en geïnteresseerde overige jeugdtrainers.
- Regelmatig overleg en uitwisseling van ideeën en ervaringen tussen alle (selectie-)trainers (onder leiding van de TC).

4 Doelgroepen

4.1 Senioren

Prestatieve seniorenteams (selectie)

Het 1e en 2e senioren elftal dient te worden aangemerkt als een "selectieteam" en trainen 2x per week. Of er echter binnen een bepaalde leeftijdscategorie een 2e selectieteam is, is afhankelijk van het aantal selectiewaardige spelers.

Doel: 1e elftal > Stabiele 3e klasse en 2e elftal > Stabiele reserve 3e klasse

Recreatieve seniorenteams

De voetbalontwikkeling en het voetbalplezier wordt gestimuleerd door goede trainingsfaciliteiten. Voor deze doelgroepen wordt gezorgd voor voldoende nevenactiviteiten, een betrouwbare organisatie en een goede sfeer.

4.2 Jeugd

Prestatieve jeugdteams (selectie)

Ieder 1e binnen de Onder 'Leeftijd'-categorie junioren en pupillen dienen te worden aangemerkt als een "selectieteam" en trainen 2x per week. Of er echter binnen een bepaalde leeftijdscategorie een 2e selectieteam is, is afhankelijk van het aantal selectiewaardige spelers.

De spelers uit de hogere prestatieve juniorenteams willen graag uitzicht op een seniorentijd waarin ze ook op hoog niveau kunnen voetballen. Dat betekent bijvoorbeeld dat een talentvolle O19-1 speler graag bij SVM wil blijven voetballen als het 1e en 2e elftal op een goed niveau spelen. Als de vooruitzichten niet gunstig zijn, ontstaat de kans dat jeugdspelers vroegtijdig vertrekken om hun voetbalambitie bij andere voetbalclubs in te vullen. Voor prestatieve jeugd zijn dus prestatieve senioren nodig.

Doel: 1e klasse niveau of hoger

Recreatieve jeugdteams

De voetbalontwikkeling en het voetbalplezier wordt gestimuleerd door goede trainingsfaciliteiten en bij de jeugd mede door, indien mogelijk, goed begeleide trainers. Voor deze doelgroepen wordt gezorgd voor voldoende nevenactiviteiten, een betrouwbare organisatie en een goede sfeer.

De eerste jeugdijaren in de trainingsgroep, de 4x4, en O8- t/m 11-pupillen zijn vooral bedoeld om kennis te maken met het voetbalspel op zich, het leren "spelen" met andere kinderen in teamverband en het maken van nieuwe vriendjes. De eerste jaren ligt de nadruk op de basisprincipes op technisch gebied, zoals het aannemen en passen van de bal, de traptechniek.

Als oudere recreatieve junioren willen blijven voetballen, wordt het voetballen in een "vriendenteam" waarbij ook aandacht is voor sociale samenhang steeds belangrijker. Hiervoor is het nodig dat er mogelijkheden zijn bij de senioren om zulke teams samen te stellen en te voorzien van goede faciliteiten. Dan zullen de junioren ook met plezier hun seniorentijd bij SVM doorbrengen. Tevens dient er gezien de leeftijdsopbouw bij de senioren ook gekeken te worden of er mogelijkheden zijn om aan een 35+ en 45+ of 7 tegen 7 competitie deel te nemen. Bij "lastige" aantallen in het ledenbestand kan dit uitkomst bieden. Recreatieve jeugd en recreatieve senioren zijn dus met elkaar verbonden. Voor deze teams wordt er naar gestreefd gelijkwaardige spelers bij elkaar in een team onder te brengen. Deze teams trainen minimaal 1x per week en daarvoor zullen de tijden en locatie ook gepubliceerd worden op de site van SVM.

4.3 Selecteren teams

Het selecteren van de teams zal met grote zorg geschieden en altijd in goed overleg tussen de TC en de betreffende trainer/coaches. Indien men het onderling niet helemaal eens wordt over de indeling van een selectieteam neemt het Hoofd TC in overleg met de betreffende TC-lid de eindbeslissing.

Een speler heeft de mogelijkheid om te bedanken voor een selectieteam en in een niet selectieteam te spelen. Echter zowel de trainer als de betreffende coach dienen op voorhand iedere speler wel te stimuleren om voor een selectieteam te kiezen.

Afhankelijk van de ontwikkeling van de spelers binnen het selectieteam en de overige teams bestaat de mogelijkheid dat er lopende het seizoen toch een enkele wisseling binnen een (selectie-)team zal plaatsvinden. Hier zal echter zeer zorgvuldig mee omgegaan worden.

4.4 Nieuwe leden

Aanmelden nieuw lid moet in principe vóór 31 mei van elk jaar gebeuren, omdat voor die datum de overschrijving van een andere vereniging (indien nodig) naar SVM via de KNVB, geregeld moet zijn. Meld een speler zich voor het eerst aan bij onze vereniging, dan kan dat op elk gewenst moment via de ledenadministratie. Afhankelijk van de speel- en trainingsmogelijkheden word de spelers dan ingedeeld. Deze indeling zal altijd door de TC gebeuren in overleg met de coördinator van de desbetreffende leeftijdscategorie. Wanneer de aspirant lid kennis wil maken met de voetbalsport of onze vereniging dan is dat altijd mogelijk om op vrijwillige basis een aantal keren mee te trainen, hierna kan dan gekeken worden in overleg met de TC of de speler kan mee doen bij een team.

5 Rand voorwaardelijke voetbalzaken

5.1 Financiële voorwaarden

Dat betekent dat er geld beschikbaar moet zijn voor:

- opleiden van een SVM-eigen technische staf en overig kader;
- goed werkklimaat onder meer door representatieve kleding;
- goede medische verzorging;
- gedegen specialisatie programma's (o.a. keeperstraining, techniektraining).

5.2 Materiële voorwaarden

De benodigde materialen worden door SVM beschikbaar gesteld. Denk hierbij aan ballen, hesjes, verplaatsbare doeltjes en hoedjes/pionnen en dergelijke ander materialen.

5.3 Voorwaarden t.a.v. de accommodatie

Hierbij moet worden gedacht aan:

- de trainingsvelden die nodig zijn voor alle opleidingsactiviteiten dienen constant in een goede conditie te verkeren om zo optimaal mogelijk te kunnen werken gedurende het voetbalseizoen;
- aanwezig zijn van voldoende trainingsruimte;
- gebruik van kleedkamers per team en leeftijdscategorie(welke na gebruik schoon moeten worden opgeleverd en hiervoor is de leider/trainer verantwoordelijk voor);
- gebruik van faciliteiten voor trainers/coaches ten behoeve van hun eigen persoonlijke ontwikkeling;
- bespreekruimte voor teambesprekingen, wedstrijdbesprekingen en gesprekken met ouders & spelers.
- beleid ten aanzien van de volgende punten;
 - zwerfafval
 - rookbeleid

5.4 Overige voorwaarden

Om een optimale uitvoering te kunnen garanderen zal dus aan een aantal praktische voorwaarden moeten worden voldaan. Het belangrijkste is dat alle kaderleden van SVM op één lijn zitten. Alle (selectie-) trainers en begeleiders dienen hieraan mee te werken en eventuele persoonlijke belangen aan de kant te zetten. Zij dienen zich 100% te conformeren aan het beleidsplan.

Bijlage 1: Opleidingseisen Technische Staf

Kwalitatief goede begeleiding in de vorm van (selectie-)trainers en begeleiding is onmisbaar. Bij de keuze van de hoofdtrainer, selectietrainers, overige jeugdtrainers en specialisatie trainers (te noemen: de technische staf) zal de kwaliteit een leidende rol (gaan) spelen.

Daarnaast zal SVM er naar streven om binnen de jeugdopleiding zoveel mogelijk kaderleden te hebben die voortkomen uit de eigen vereniging of uit eigen dorp. Bij gebrek aan onvoldoende beschikbaar kwalitatief goede technische stafleden - mits passend binnen de vastgestelde begroting - wordt overgaan tot externe kandidaten door middel van een selectieprocedure die de TC i.s.m. het bestuur zal starten.

Het bestuur en de TC zullen er naar streven voor alle teams een ervaren en liefst gediplomeerde trainer aan te stellen. Daar waar teams binnen een leeftijdscategorie als selectieteam worden aangemerkt is de selectietrainer verantwoordelijk voor de oefenstof/trainingen. Vanuit de TC zullen de niet-gediplomeerde trainers worden begeleid en waar nodig worden voorzien van de benodigde trainingsstof. Bij voorkeur trainen de betreffende teams 1x per week samen onder leiding van de selectietrainer met assistentie van de trainer van dat 2e team.

Opleidingseisen selectietrainers junioren (O14 t/m O19):

Voetbaltechnische opleiding

De (Selectie-)trainer dient, bij voorkeur, in het bezit te zijn van het diploma Trainer/Coach II / UEFA B of Trainer/Coach III met aantoonbare opvallende trainerskwaliteiten. Uiteraard is dit afhankelijk van het toe te wijzen team en in overleg met de TC bespreekbaar.

Ervaring

De Trainer dient aantoonbare ervaring te hebben in het training geven aan een opleidingsteam in de jeugd vanaf de O14-junioren. Een eigen voetbalverleden is een pré.

Beschikbaarheid

De Trainer/Coach dient 10 à 15 uur per week in 3 en periodiek 4 dagen excl. reistijd te besteden aan zijn functie als (selectie-)trainer van SVM. Trainingen 2x per week verplicht en minimaal 1x per maand ter ondersteuning van de andere elftallen binnen de leeftijdsgroep. Wedstrijd coaching op zaterdag.

Plaats in de organisatie

- De Trainer van de junioren wordt functioneel en operationeel aangestuurd door de TC.
- Er zal 2 keer per jaar (december/april) een evaluatiegesprek plaatsvinden met de TC en minimaal één bestuurslid.
- De Trainer is bekend met de visie, doelstellingen en uitgangspunten van het beleidsplan en zal hier naar handelen.

Taken en bevoegdheden

Algemeen

- Helpt de TC om het uit zijn spelersgroep te formuleren elftal samen te stellen en coacht dit tijdens wedstrijden.
- Is aanwezig en levert een proactieve bijdrage aan de ontwikkeling van de andere junioren-elftallen d.m.v. het gevraagd/ongevraagd bijstaan van de trainers/leiders van deze teams.
- Geeft het goede voorbeeld door gedrag, enthousiasme en gedrevenheid tijdens trainingen/wedstrijden/begeleiding.
- Stelt de ontwikkeling van de individuele speler centraal, maar verliest het teambelang daarbij niet uit het oog.
- Stelt het spelers- en clubbelang boven het trainersbelang.
- Evalueert kritisch (zelfregulatie) eigen handelen en bespreekt het resultaat met de TC.
- Organiseert ouderbijeenkomsten voorafgaand aan de start van het seizoen (augustus/september). Hij stimuleert ouders om actieve betrokkenheid te tonen.
- Onderhoudt contacten met de ouders/begeleiders over (ontwikkeling van) spelers.
- Plant de periodisering en de inhoud van zijn trainingsprogramma en -doelstellingen (opstellen jaarplan training).
- Geeft talentvolle spelers uit de niet-selectie elftallen minimaal 1x per maand de mogelijkheid facultatief mee te mogen trainen.

Coachen

- Maakt de opstelling en bepaalt de speelwijze in overeenstemming met de uitgangspunten (4-4-2/4-3-3/3-4-3).
- Formuleert doelstellingen per wedstrijd en maakt die duidelijk aan de spelers.
- Legt digitaal/schriftelijk verslag van de ervaringen en de aanpassingen van elke wedstrijd en evalueert het verloop met het team en/of individuele spelers.
- Bij het opstellen van spelers is het beleid dat elke speler het recht heeft om te spelen en dat het wissel staan via een evenwichtig roulatiesysteem moet gebeuren.
- Presteren als team in de competitie is ook een onderdeel van de jeugdopleiding en hierbinnen heeft de hoofdtrainer/coach de mogelijkheid zijn wisselbeleid op aan te passen, echter dit mag een evenredige speeltijd voor iedere speler niet in de weg staan.
- Van de selectietrainer wordt verwacht dat hij de individuele speler als specialist verder ontwikkelt, passend bij de kwaliteiten van de speler. Dit wordt bewust geoefend in trainingen en uitgevoerd in de wedstrijden.
- Onderhoud zijn kennis en inzicht in jeugdspelers door regelmatig wedstrijden binnen zijn selectie/leeftijdsgroep te bekijken.

Ondersteunen overige jeugdtrainers

- Inventariseert proactief de behoefte bij jeugdtrainers binnen zijn leeftijdsgroep om een workshop/training/bijeenkomst te organiseren, waarbij o.a. gesproken wordt over de status en ontwikkeling van individuele spelers, de knelpunten die jeugdtrainers ervaren bij het geven van trainingen en de doelen van de gegeven jeugdtrainingen.
- Bij aanwezige behoefte organiseert de hoofdtrainer deze workshop/training/bijeenkomst.
- Inventariseert proactief de behoefte bij jeugdtrainers binnen zijn leeftijdsgroep op ontvangen digitale trainingen.
- Stelt bij aanwezige behoefte voorafgaand aan de trainingen zijn trainingen digitaal beschikbaar voor jeugdtrainers en TC.

Begeleiden individuele spelers

- Vult 2x per jaar spelersrapporten in m.b.t. de spelers van zijn selectie n.a.v. de trainingen en wedstrijden en evalueert deze met de TC.
- Houdt structureel 2x per jaar (of meer) een evaluatie met de individuele spelers van zijn selectie m.b.t. de bovengenoemde beoordelingen en indien nodig incidenteel vaker.
- Over de inhoud van deze evaluatiegesprekken pleegt de selectietrainer vooraf overleg met de TC.
- Is verantwoordelijk voor de betreffende jeugdselectie uit zijn leeftijdscategorie, de ontwikkeling van de individuele jeugdspeler en dient elke speler als zodanig te begeleiden. Bespreekt deze ontwikkeling met de speler en de eventuele knelpunten met de technisch coördinator.

Opleidingseisen selectietrainers pupillen (O5 t/m O13):

In algemene zin gelden hier dezelfde hoofdregels als voor de junioren met dien verstande dat het voetbaltechnische opleidingsniveau wat lager mag zijn. Indien er geen kandidaten met dat niveau beschikbaar zijn wordt er gekeken naar de aantoonbare persoonlijke kwaliteiten en ervaringen als begeleider/trainer en zijn oude spelersniveau. Aan de hand hiervan beoordelen het bestuur en met de TC de geschiktheid van de kandidaat.